

Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»

ОДОБРЕНО
на заседании Педагогического
совета ПОУ «МОКСУ
им. М.М. Абрекова»
Протокол № 1
от «30» августа 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ПОУ
«МОКСУ
им. М.М. Абрекова»
Э.С. Джилкиева
Приказ № 210/1
от «31» августа 2023г.



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
учебной дисциплины

ОПВ.15 «Трудовое право»

Специальность: *40.02.02 Правоохранительная деятельность*
(базовая подготовка)

Квалификация выпускника: *Юрист*

Форма обучения: *очная*

Обсуждено
на заседании цикловой комиссии
26.08.2023 г.
Протокол № 1

Составитель программы:
Кантушева Г.е. М.

г. Черкесск, 2023 г.

Согласовано:

М.П.

М.П.

Рецензент:

Гришова А. В.

Содержание

I.Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости	3
1.Паспорт фонда оценочных средств	3
2.Комплект материалов для оценки сформированности умений и знаний в ходе освоения учебной дисциплины	5
2.1. Комплект материалов для проведения семинарских занятий.....	5
2.2. Комплект материалов для проведения тестового контроля.....	8
2.3. Комплект материалов для проведения практикумов по решению задач	13
2.4. Комплект материалов по оценке результатов самостоятельной работы.....	18
II. Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации	22
1.Комплект материалов для промежуточной аттестации по результатам освоения дисциплины.....	22

I. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

1.1. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Наименование темы	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование контрольно- оценочного средства Текущий контроль/ баллы
1	2	3	4
1.	Тема 1. Трудовое право как отрасль права.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5 Доклад/5
2.	Тема 2. Принципы трудового права.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5
3.	Тема 3. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5
4.	Тема 4. Субъекты трудового права	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5
5.	Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5
6.	Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Доклад /5
7.	Тема 7. Коллективный договор и соглашения.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Дискуссия/5
8.	Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Доклад /5
9.	Тема 9. Социальная поддержка безработных.	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13., ПК 1.1., ПК 1.2., ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2 Доклад /5
10.	Тема 10. Трудовой договор:	ОК1., ОК 4., ОК 5., ОК 6., ОК10., ОК 11., ОК 13.,	Реферат /3 Тест/2

	стороны и содержание, порядок заключения.	ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Доклад /5
11.	Тема 11. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
12.	Тема 12. Рабочее время. Режим и учет рабочего времени.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
13.	Тема 13 Заработная плата.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
14.	Тема 14. Гарантии и компенсации.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
15.	Тема 15. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
16.	Тема 16 Охрана труда.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
17.	Тема 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
18.	Тема 18. Защита трудовых прав и свобод.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2
19.	Тема 19 Трудовые споры.	ОК1. ,ОК 4.,ОК 5., ОК 6., ОК10.,ОК 11., ОК 13. , ПК 1.1. ,ПК 1.2. ,ПК 1.4., ПК1.13	Реферат /3 Тест/2

2. Комплект материалов для оценки сформированности умений и знаний в ходе освоения учебной дисциплины

2.1. Комплект материалов для проведения семинарских занятий

Тема 1. Трудовое право как отрасль права.

1. Трудовое право как отрасль права.
2. Понятие и предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Функции, цели и задачи трудового права.
5. Система трудового права.

Тема 2. Принципы трудового права.

1. Принципы трудового права.
2. Понятие правовых принципов и их виды: общеправовые, межотраслевые, отраслевые и внутриотраслевые.

Тема 3. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.

1. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.
2. Понятие источников трудового права и их виды.
3. Классификация и общая характеристика источников трудового права.
4. Конституция РФ правовая основа регулирования социальнотрудовых отношений. Трудовой кодекс РФ.
5. Международно –правовое регулирование труда.

Тема 4. Субъекты трудового права

1. Субъекты трудового права.
2. Понятие и виды субъектов трудового права.
3. Граждане (работники) как субъекты трудового права. Работодатели как субъекты трудового права.
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права.

1. Правоотношения в сфере трудового права.
2. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
3. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, содержание, основания возникновения.
4. Основные права и обязанности работника и работодателя.

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.

1. Социальное партнерство в сфере труда.
2. Понятие социального партнерства в сфере труда.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Стороны социального партнерства.

5. Уровни социального партнерства.
6. Формы социального партнерства.
7. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.
8. Органы социального партнерства.
9. Ведение коллективных переговоров.
10. Ответственность сторон.

Тема 7. Коллективный договор и соглашения.

1. Коллективный договор и соглашения.
2. Понятие коллективного договора и соглашения.
3. Содержание и структура коллективного договора.
4. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.
5. Действие коллективного договора.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
2. Понятие и виды занятости и трудоустройства.
3. Система и компетенция органов содействия занятости населения.
4. Правовой статус и правила регистрации безработных. Гарантии обеспечения занятости.

Тема 9. Социальная поддержка безработных.

1. Социальная поддержка безработных.
2. Меры социальной поддержки безработных.
3. Пособие по безработице: его размер, порядок, сроки выплаты.
4. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице.

Тема 10. Трудовой договор: стороны и содержание, порядок заключения.

1. Трудовой договор: стороны и содержание, порядок заключения.
2. Понятие и виды трудового договора.
3. Стороны и содержание трудового договора.
4. Существенные условия трудового договора.
5. Срок трудового договора.
6. Срочный трудовой договор.
7. Заключение трудового договора.
8. Изменение трудового договора.
9. Прекращение трудового договора.

Тема 11. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.

1. Изменение трудового договора.
2. Перевод на другую работу.
3. Перемещение.
4. Временный перевод на другую работу.

5. Отстранение от работы.
6. Прекращение трудового договора.
7. Общие основания прекращения трудового договора.
8. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
9. Прекращение срочного трудового договора.
10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Тема 12. Рабочее время. Режим и учет рабочего времени.

1. Рабочее время.
2. Понятие и виды рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени.
4. Режим рабочего времени.
5. Ненормированный рабочий день.
6. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
7. Сменная работа.
8. Суммированный учет рабочего времени.
9. Разделение рабочего дня на части.

Тема 13. Заработная плата.

1. Понятие заработной платы.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда.
4. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
5. Удержания из заработной платы.

Тема 14. Гарантии и компенсации.

1. Гарантии и компенсации.
2. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Тема 15. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

1. Трудовой распорядок.
2. Дисциплина труда.
3. Понятие дисциплины труда.
4. Поощрения за труд.
5. Дисциплинарные взыскания.
6. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Тема 16. Охрана труда.

1. Материальная ответственность сторон трудового договора.
2. Понятие и виды материальной ответственности.
3. Случаи полной материальной ответственности.

4. Материальная ответственность работодателя перед работником.

Тема 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
4. Особенности регулирования труда руководителя организации.
5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
6. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев.
7. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

Тема 18. Защита трудовых прав и свобод.

1. Защита трудовых прав и свобод.
2. Способы защиты трудовых прав и свобод.
3. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Тема 19. Трудовые споры.

1. Трудовые споры.
2. Понятие и виды трудовых споров.
3. Органы по рассмотрению трудовых споров
4. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
5. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2. Комплект материалов для проведения тестового контроля

1. В сфере пересечения предметов каких отраслей права находятся отношения по компенсации морального вреда в связи с незаконным увольнением работника?

- а) трудового и административного права;
- б) трудового права и права социального обеспечения;
- в) трудового и гражданского права;
- г) трудового и уголовного права.

2. Какая функция трудового права преимущественно реализуется в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»?

- а) защитная;

- б) производственная;
- в) регулятивная;
- г) воспитательная.

3. В какой из указанных норм права реализуется принцип свободы труда?

- а) в ст. 78 Трудового кодекса РФ — увольнение по соглашению сторон;
- б) в ст. 80 Трудового кодекса РФ — увольнение по инициативе работника;
- в) в ст. 81 Трудового кодекса РФ — увольнение по инициативе работодателя;
- г) в ст. 83 Трудового кодекса РФ — увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

4. В каком виде кооператива на труд членов кооператива Трудовой кодекс распространяется в полном объеме?

- а) в сельскохозяйственном кооперативе;
- б) в производственном кооперативе;
- в) потребительском кооперативе.

5. Правомерно ли наложение выговора за прогул на гражданина, работающего по гражданско-правовому договору?

- а) да;
- б) да, с согласия профсоюза;
- в) да, с согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

6. Какое средство метода применено в ч. 1 ст. 261 Трудового кодекса РФ, запрещающей расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами?

- а) предписание;
- б) запрет;
- в) дозволение;
- г) рекомендация.

7. Является ли источником Трудового права коллективный договор?

- а) да;
- б) да, по решению суда;
- в) да, при наличии соответствующего предписания государственной инспекции труда;
- г) нет.

8. В каком порядке принимаются правила внутреннего Трудового распорядка?

- а) работодателем единолично;
- б) на общем собрании работников;

в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации;

г) работодателем с согласия профсоюза.

9. В каком порядке принимается коллективный договор?

а) работодателем единолично;

б) на общем собрании работников;

в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации;

г) работодателем с согласия профсоюза.

10. Являются ли субъектами трудового права военнослужащие, исполняющие обязанности военной службы?

а) да;

б) являются лишь в части оснований прекращения отношений;

в) являются лишь в части поощрений за службу;

г) нет.

11. Требуется ли учет мнения представительного органа работников организации при внесении изменений в Устав организации?

а) да;

б) да, на государственном предприятии;

в) да, в акционерном обществе;

г) нет.

12. Необходим ли учет мнения представительного органа работников организации при внесении изменений в положение об оплате труда?

а) да;

б) да, на государственном предприятии;

в) да, в акционерном обществе;

г) нет.

13. Какой вид коллективного соглашения заключается с участием Правительства РФ?

а) генеральное соглашение;

б) региональное соглашение;

в) отраслевое — тарифное соглашение;

г) территориальное соглашение.

14. Участником какого вида коллективного соглашения являются органы местного самоуправления?

а) генерального соглашения;

б) регионального соглашения ;

в) отраслевого — тарифного соглашения;

г) территориального соглашения.

15. В каком порядке изменяется и дополняется коллективный договор?

- а) по приказу работодателя;
- б) по решению профсоюзной организации;
- в) по взаимному согласию работодателя и представителей работников в порядке, предусмотренном для принятия коллективного договора;
- г) по решению суда.

16. По достижении какого возраста гражданин может быть признан безработным?

- а) 15 лет;
- б) 16 лет;
- в) 18 лет;
- г) 21 год.

17. Может ли быть признан безработным гражданин, обучающийся по заочной форме обучения в высшем учебном заведении?

- а) да;
- б) да, с согласия профсоюза;
- в) да, с согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

18. Может ли быть признан безработным гражданин, обучающийся по очной форме обучения в высшем учебном заведении?

- а) да;
- б) да, с согласия профсоюза;
- в) да, с согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

19. Чему равен максимальный размер пособия по безработице?

- а) 100% прежнего среднего заработка;
- б) 75% прежнего среднего заработка;
- в) 50% прежнего среднего заработка;
- г) прожиточному минимуму, установленному в субъекте федерации.

20. По достижении какого возраста допускается заключение трудового договора (по общему правилу)?

- а) 14 лет;
- б) 15 лет;
- в) 16 лет;
- г) 18 лет.

21. Могут ли в трудовом договоре содержаться условия о неразглашении работником сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну,

ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей?

- а) да;
- б) да, но только в исключительных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными правовыми актами;
- в) да, с согласия профсоюза;
- г) нет.

22. В каком порядке устанавливается испытание при приеме на работу (по общему правилу)?

- а) в обязательном порядке для всех работников;
- б) по соглашению сторон;
- в) только в случаях, предусмотренных законодательством;
- г) по усмотрению работодателя.

23. Какая продолжительность испытательного срока может быть установлена при приеме на работу (по общему правилу)?

- а) до 3 месяцев;
- б) до 6 месяцев;
- в) до 9 месяцев;
- г) до 12 месяцев.

24. Требуется ли согласие работника при перемещении его в другое структурное подразделение в той же местности с сохранением прежних существенных условий труда?

- а) да;
- б) да, но только в исключительных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными правовыми актами;
- в) да, но при условии согласия профсоюза;
- г) нет.

25. На какой срок может производиться перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости (по общему правилу)?

- а) до одного месяца;
- б) на все время производственной необходимости;
- в) до одного месяца в течение календарного года;
- г) до одного календарного года.

26. За какой срок работник должен предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию (по общему правилу)?

- а) за 2 месяца;
- б) за 2 недели;
- в) за 3 недели;
- г) за 3 дня.

27. Допускается ли прекращение трудового договора с главным бухгалтером за утрату доверия со стороны работодателя?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, но при условии согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

28. Допускается ли прекращение трудового договора с руководителем организации за совершение аморального проступка?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

29. Допускается ли автоматическое прекращение трудового договора с работниками организации при смене собственника имущества организации?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

30. Допускается ли автоматическое прекращение трудового договора с руководителем организации при смене собственника имущества организации?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

2.3. Комплект материалов для проведения практикумов по решению задач

Тема. Трудовое право как отрасль права.

Задача 1. При рассмотрении в суде искового заявления Караваева к акционерному обществу о восстановлении на работе выяснилось, что в коллективном договоре данной организации было закреплено условие, не предусмотренное в действующем законодательстве, но не ухудшающее положение работников по сравнению с законодательством. Условие касалось согласования с профсоюзным комитетом увольнения работников по инициативе работодателя по всем основаниям, предусмотренным ст. 81 Трудового кодекса РФ, что не соответствует ст. 82 Трудового кодекса РФ. Караваев был уволен за прогул без согласования с профсоюзным комитетом. В суде возник вопрос о применимости указанного условия для определения правомерности увольнения Караваева.

Какое решение должен принять суд?

Тема. Принципы трудового права.

Задача 2. Работодатель издал локальный нормативный акт, в котором установил порядок предоставления работникам ежегодного оплачиваемого отпуска. В одном из разделов было указано, что по просьбе работника отпуск может предоставляться частями, одна из которых должна быть не менее 14 дней, а остальные – не менее 7 дней.

Соответствует ли такое условие ст. 125 ТК РФ?

Вариант: Изменится ли ваше решение, если норма о предоставлении отпуска частями (одна из которых должна быть не менее 14 дней, а остальные – не менее 7 дней) предусмотрена коллективным договором? Возможно ли регулирование порядка предоставления отпусков локальным нормативным актом или коллективным договором?

Тема. Источники трудового права.

Трудовой кодекс РФ.

Задача 3. При принятии коллективного договора в него была включена норма о том, что любые изменения коллективного договора могут быть приняты совместным решением профсоюзного комитета и работодателя. Инициативная группа работников заявила, что включение в коллективный договор данной нормы является злоупотреблением правом. Профсоюзный комитет выразил позицию, что такая норма не противоречит трудовому законодательству.

1. Обоснуйте позицию профсоюзного комитета.

2. Обоснуйте позицию инициативной группы.

Тема. Субъекты трудового права

Задача 4. Айкин, представившись индивидуальным предпринимателем, заключил от своего имени трудовые договоры с тремя штукатурами-отделочниками для выполнения отделочных работ на нескольких объектах незавершенного строительства. Штукатуры проработали три месяца, но заработную плату за этот период не получали. В дальнейшем им удалось выяснить, что Айкин не зарегистрирован в государственном реестре в качестве индивидуального предпринимателя. Штукатуры обратились в суд с требованием к Айкину оплатить им работу.

1. Может ли Айкин быть признан работодателем?

2. Имеют ли указанные в задаче работники право требовать выплаты заработной платы и кто должен ее выплатить?

3. Какое решение должен принять суд?

Тема. Правоотношения в сфере трудового права.

Задача 5. Трофимов отказался подписывать трудовой договор с филиалом ЗАО «Прогресс» и потребовал, чтобы в качестве работодателя был указан не филиал, а акционерное общество в целом, поскольку, по его мнению, только в этом случае ему будут предоставлены все социально-бытовые условия и льготы, предусмотренные в трудовом договоре. Руководитель филиала пояснил Трофимову, что филиал обладает правом заключения договоров.

Проанализируйте сложившуюся ситуацию и правовой статус филиала с точки зрения трудовой и гражданской правосубъектности.

Тема. Коллективный договор и соглашения.

Задача 6. В ООО «Энерго» председатель первичной профсоюзной организации и директор подписали коллективный договор, которым предусматривались, в частности, условия об обязательствах работников выполнять при необходимости работу за пределами рабочего дня, перечислять 1% от заработной платы в Фонд поддержки пенсионеров данного ООО, не бастовать и др. Коллективный договор был передан на регистрацию в государственный орган.

Какой орган осуществляет регистрацию коллективных договоров? Какое решение должен принять государственный орган?

Дайте разъяснения работникам по их возможным дальнейшим действиям.

Тема. Трудовой договор: стороны и содержание, порядок заключения.

Задача 7. Проработавший 8 лет заместителем руководителя Следственного изолятора № 2 Петров обратился к руководителю ЧОП «Вымпел» с заявлением о приеме на работу в должности начальника подразделения.

Какие документы необходимо затребовать в данном случае и какие действия необходимо совершить при приеме на работу Петрова?

Тема. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.

Задача 8. Инженер-гидролог по возвращении из отпуска 1 сентября 2019 г. был вызван в отдел кадров организации, где ему вручили уведомление о сокращении его должности с 5 октября 2019 г. На уведомлении стояла дата предупреждения – 1 августа 2019 г., когда работник находился в отпуске. Работника предупредили, что он будет уволен вместе с остальными работниками согласно выписанному уведомлению с 5 октября 2019 г., так как срок уведомления составил более двух месяцев.

Каков срок действия уведомления о предстоящем сокращении? При каких условиях данное увольнение будет законным?

Тема. Рабочее время. Режим и учет рабочего времени.

Задача 9. Директор ткацкой фабрики издал приказ о переводе на режим неполного рабочего времени (три рабочих дня в неделю при одной смене) всех работников основных производств до возобновления поставок сырья. При этом желающим предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Приказ был издан 15 апреля, а перевод на неполное рабочее время предусматривался с 20 апреля. Профсоюзный комитет о предстоящем изменении режима рабочего времени в известность поставлен не был. Работникам, не согласным работать в новых условиях, было предложено увольняться по собственному желанию. Те работники, которые не выйдут на работу с режимом неполного рабочего времени, будут уволены за прогул.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены работодателем?

Тема. Заработная плата.

Задача 10. В Положении о премировании работников ОАО «Легенда» в нескольких пунктах содержалась ссылка на «обычный размер вознаграждения работника» как на базовую величину для подсчета размера премии. Возник спор между представителем первичной профсоюзной организации ОАО «Легенда» и начальником Отдела труда и заработной платы данного общества. Представитель профсоюза считал, что понятие «обычного размера вознаграждения» является синонимом средней заработной платы работника, начальник Отдела труда и заработной платы полагал, что данную категорию следует приравнять к базовому должностному окладу.

Кто прав в данном споре?

Тема. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

Задача 11. За нарушение правил дорожного движения Ноев был лишен водительских прав на шесть месяцев. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в ООО, к нему был применено дисциплинарное взыскание в виде перевода на нижеоплачиваемую должность (подсобным рабочим). Ноев потребовал от работодателя отменить приказ и восстановить его в должности.

Правомерно ли требование Ноева признать приказ о переводе незаконным? Какие меры может применить работодатель к Ноеву в данной ситуации?

Тема. Охрана труда.

Задача 12. Руководитель ООО «Родина» принял на работу до конца сельскохозяйственного сезона Алексееву для проведения работ по дезинсекции растений и борьбе с вредителями и Семенова, в 2018 г. окончившего общеобразовательную школу, для выполнения ежедневно работ в течение 3 часов по уходу за растениями в помещении тепличного комплекса.

Правомерны ли действия руководителя?

Тема. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Задача 13. Совет директоров АО «Континент» принял решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с генеральным директором АО Нестеровым. Нестеров с таким решением совета директоров не согласился и обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Нестеров считал, что он уволен неполномочным органом без законных на то оснований, без предварительного уведомления. Кроме того, ему не выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Как должен быть разрешен этот трудовой спор?

Тема. Защита трудовых прав и свобод.

Задача 14. Председатель профсоюзного комитета птицефабрики после неоднократных жалоб работников на начальников цехов, нарушающих законодательство о рабочем времени и времени отдыха, направил работодателю требование об устранении нарушений и о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности. В своем требовании он указал конкретные факты нарушений и факты неправомерного поведения указанных должностных лиц. В ответ работодатель сделал этим лицам устные замечания на совещании, дисциплинарных взысканий ни одному должностному лицу объявлено не было.

Правомерны ли действия работодателя? Установлены ли какие-либо гарантии исполнения таких требований профсоюза?

2.4. Комплект материалов по оценке результатов самостоятельной работы

ТЕМЫ ДЛЯ ДИСКУССИЙ, ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ, ТЕМЫ ДОКЛАДОВ

Тема 1. Трудовое право как отрасль права.

1. Трудовое право как отрасль права.
2. Понятие и предмет трудового права.

3. Метод трудового права.
4. Функции, цели и задачи трудового права.
5. Система трудового права.

Тема 2. Принципы трудового права.

1. Принципы трудового права.
2. Понятие правовых принципов и их виды: общеправовые, межотраслевые, отраслевые и внутриотраслевые.

Тема 3. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.

1. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.
2. Понятие источников трудового права и их виды.
3. Классификация и общая характеристика источников трудового права.
4. Конституция РФ правовая основа регулирования социальнотрудовых отношений. Трудовой кодекс РФ.
5. Международно –правовое регулирование труда.

Тема 4. Субъекты трудового права

1. Субъекты трудового права.
2. Понятие и виды субъектов трудового права.
3. Граждане (работники) как субъекты трудового права. Работодатели как субъекты трудового права.
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права.

1. Правоотношения в сфере трудового права.
2. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
3. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, содержание, основания возникновения.
4. Основные права и обязанности работника и работодателя.

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.

1. Социальное партнерство в сфере труда.
2. Понятие социального партнерства в сфере труда.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Стороны социального партнерства.
5. Уровни социального партнерства.
6. Формы социального партнерства.
7. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.
8. Органы социального партнерства.
9. Ведение коллективных переговоров.
10. Ответственность сторон.

Тема 7. Коллективный договор и соглашения.

1. Коллективный договор и соглашения.
2. Понятие коллективного договора и соглашения.
3. Содержание и структура коллективного договора.
4. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.
5. Действие коллективного договора.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
2. Понятие и виды занятости и трудоустройства.
3. Система и компетенция органов содействия занятости населения.
4. Правовой статус и правила регистрации безработных. Гарантии обеспечения занятости.

Тема 9. Социальная поддержка безработных.

1. Социальная поддержка безработных.
2. Меры социальной поддержки безработных.
3. Пособие по безработице: его размер, порядок, сроки выплаты.
4. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице.

Тема 10. Трудовой договор: стороны и содержание, порядок заключения.

1. Трудовой договор: стороны и содержание, порядок заключения.
2. Понятие и виды трудового договора.
3. Стороны и содержание трудового договора.
4. Существенные условия трудового договора.
5. Срок трудового договора.
6. Срочный трудовой договор.
7. Заключение трудового договора.
8. Изменение трудового договора.
9. Прекращение трудового договора.

Тема 11. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.

1. Изменение трудового договора.
2. Перевод на другую работу.
3. Перемещение.
4. Временный перевод на другую работу.
5. Отстранение от работы.
6. Прекращение трудового договора.
7. Общие основания прекращения трудового договора.
8. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
9. Прекращение срочного трудового договора.
10. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
12. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Тема 12. Рабочее время. Режим и учет рабочего времени.

1. Рабочее время.
2. Понятие и виды рабочего времени.
3. Режим и учет рабочего времени.
4. Режим рабочего времени.
5. Ненормированный рабочий день.
6. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
7. Сменная работа.
8. Суммированный учет рабочего времени.
9. Разделение рабочего дня на части.

Тема 13. Заработная плата.

1. Понятие заработной платы.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда.
4. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
5. Удержания из заработной платы.

Тема 14. Гарантии и компенсации.

1. Гарантии и компенсации.
2. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
3. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Тема 15. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

1. Трудовой распорядок.
2. Дисциплина труда.
3. Понятие дисциплины труда.
4. Поощрения за труд.
5. Дисциплинарные взыскания.
6. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Тема 16. Охрана труда.

1. Материальная ответственность сторон трудового договора.
2. Понятие и виды материальной ответственности.
3. Случаи полной материальной ответственности.
4. Материальная ответственность работодателя перед работником.

Тема 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

4. Особенности регулирования труда руководителя организации.
5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
6. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев.
7. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

Тема 18. Защита трудовых прав и свобод.

1. Защита трудовых прав и свобод.
2. Способы защиты трудовых прав и свобод.
3. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Тема 19. Трудовые споры.

1. Трудовые споры.
2. Понятие и виды трудовых споров.
3. Органы по рассмотрению трудовых споров
4. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
5. Порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

II. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

**Комплект материалов для промежуточной аттестации по результатам
освоения дисциплины**

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Понятие и предмет трудового права.

2. Раскройте особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

3. При рассмотрении в суде искового заявления Караваева к акционерному обществу о восстановлении на работе выяснилось, что в коллективном договоре данной организации было закреплено условие, не предусмотренное в действующем законодательстве, но не ухудшающее положение работников по сравнению с законодательством. Условие касалось согласования с профсоюзным комитетом увольнения работников по инициативе работодателя по всем основаниям, предусмотренным ст. 81 Трудового кодекса РФ, что не соответствует ст. 82 Трудового кодекса РФ. Караваев был уволен за прогул без согласования с профсоюзным комитетом. В суде возник вопрос о применимости указанного условия для определения правомерности увольнения Караваева.

Какое решение должен принять суд?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Функции, цели и задачи трудового права.
2. Раскройте особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
3. При принятии коллективного договора в него была включена норма о том, что любые изменения коллективного договора могут быть приняты совместным решением профсоюзного комитета и работодателя. Инициативная группа работников заявила, что включение в коллективный договор данной нормы является злоупотреблением правом. Профсоюзный комитет выразил позицию, что такая норма не противоречит трудовому законодательству.
 1. *Обоснуйте позицию профсоюзного комитета.*
 2. *Обоснуйте позицию инициативной группы.*

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Система трудового права.
2. Раскройте особенности регулирования труда руководителей организации.
3. Айкин, представившись индивидуальным предпринимателем, заключил от своего имени трудовые договоры с тремя штукатурами-отделочниками для выполнения отделочных работ на нескольких объектах незавершенного строительства. Штукатуры проработали три месяца, но заработную плату за этот период не получали. В дальнейшем им удалось выяснить, что Айкин не зарегистрирован в государственном реестре в качестве индивидуального предпринимателя. Штукатуры обратились в суд с требованием к Айкину оплатить им работу.
 1. *Может ли Айкин быть признан работодателем?*
 2. *Имеют ли указанные в задаче работники право требовать выплаты заработной платы и кто должен ее выплатить?*
 3. *Какое решение должен принять суд?*

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Принципы трудового права.
2. Раскройте особенности регулирования труда совместителей.

3. Трофимов отказался подписывать трудовой договор с филиалом ЗАО «Прогресс» и потребовал, чтобы в качестве работодателя был указан не филиал, а акционерное общество в целом, поскольку, по его мнению, только в этом случае ему будут предоставлены все социально-бытовые условия и льготы, предусмотренные в трудовом договоре. Руководитель филиала пояснил Трофимову, что филиал обладает правом заключения договоров.

Проанализируйте сложившуюся ситуацию и правовой статус филиала с точки зрения трудовой и гражданской правосубъектности.

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Понятие источников трудового права и их виды.
2. Раскройте особенности регулирования труда сезонных работников, и работников заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев.
3. В ООО «Энерго» председатель первичной профсоюзной организации и директор подписали коллективный договор, которым предусматривались, в частности, условия об обязательствах работников выполнять при необходимости работу за пределами рабочего дня, перечислять 1% от заработной платы в Фонд поддержки пенсионеров данного ООО, не бастовать и др. Коллективный договор был передан на регистрацию в государственный орган.

*Какой орган осуществляет регистрацию коллективных договоров?
Какое решение должен принять государственный орган?
Дайте разъяснения работникам по их возможным дальнейшим действиям*

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе



/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Раскройте особенности регулирования труда педагогических работников.
3. Проработавший 8 лет заместителем руководителя Следственного изолятора № 2 Петров обратился к руководителю ЧОП «Вымпел» с заявлением о приеме на работу в должности начальника подразделения.
Какие документы необходимо затребовать в данном случае и какие действия необходимо совершить при приеме на работу Петрова?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ



Заместитель директора по
учебно-методической работе

/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Понятие социального партнерства в сфере труда.

2. Раскройте особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих.

3. Директор ткацкой фабрики издал приказ о переводе на режим неполного рабочего времени (три рабочих дня в неделю при одной смене) всех работников основных производств до возобновления поставок сырья. При этом желающим предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Приказ был издан 15 апреля, а перевод на неполное рабочее время предусматривался с 20 апреля. Профсоюзный комитет о предстоящем изменении режима рабочего времени в известность поставлен не был. Работникам, не согласным работать в новых условиях, было предложено увольняться по собственному желанию. Те работники, которые не выйдут на работу с режимом неполного рабочего времени, будут уволены за прогул.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены работодателем?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

1. Понятие и виды занятости и трудоустройства.
2. Как происходит отстранение работника от работы и его правовые последствия.
3. Руководитель ООО «Родина» принял на работу до конца сельскохозяйственного сезона Алексееву для проведения работ по дезинсекции растений и борьбе с вредителями и Семенова, в 2018 г. окончившего общеобразовательную школу, для выполнения ежедневно работ в течение 3 часов по уходу за растениями в помещении тепличного комплекса.

Правомерны ли действия руководителя?

Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе

Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

1. Социальная поддержка безработных.
2. Как происходит расторжение трудового договора по инициативе работника.

3. Совет директоров АО «Континент» принял решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с генеральным директором АО Нестеровым. Нестеров с таким решением совета директоров не согласился и обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Нестеров считал, что он уволен неполномочным органом без законных на то оснований, без предварительного уведомления. Кроме того, ему не выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Как должен быть разрешен этот трудовой спор?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

1. Понятие и виды трудового договора.

2. Раскройте особенности расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям не связанным с виновными действиям работника (ст. 81 пп. 1-4, 11-13 ТК РФ).

3. Председатель профсоюзного комитета птицефабрики после неоднократных жалоб работников на начальников цехов, нарушающих законодательство о рабочем времени и времени отдыха, направил работодателю требование об устранении нарушений и о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности. В своем требовании он указал конкретные факты нарушений и факты неправомерного поведения указанных должностных лиц. В ответ работодатель сделал этим лицам устные замечания на совещании, дисциплинарных взысканий ни одному должностному лицу объявлено не было.

Правомерны ли действия работодателя? Установлены ли какие-либо гарантии исполнения таких требований профсоюза?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

1. Прекращение трудового договора.

2. Раскройте особенности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае нарушения работником трудовых обязанностей (ст. 81 пп. 5-10 ТК РФ).

3. Айкин, представившись индивидуальным предпринимателем, заключил от своего имени трудовые договоры с тремя штукатурами-отделочниками для выполнения отделочных работ на нескольких объектах незавершенного строительства. Штукатуры проработали три месяца, но заработную плату за этот период не получали. В дальнейшем им удалось выяснить, что Айкин не зарегистрирован в государственном реестре в качестве индивидуального предпринимателя. Штукатуры обратились в суд с требованием к Айкину оплатить им работу.

1. Может ли Айкин быть признан работодателем?

2. Имеют ли указанные в задаче работники право требовать выплаты заработной платы и кто должен ее выплатить?

3. Какое решение должен принять суд?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ



Заместитель директора по
учебно-методической работе

/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 16

1. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
2. Раскройте процедуру заключения трудового договора.

3. Трофимов отказался подписывать трудовой договор с филиалом ЗАО «Прогресс» и потребовал, чтобы в качестве работодателя был указан не филиал, а акционерное общество в целом, поскольку, по его мнению, только в этом случае ему будут предоставлены все социально-бытовые условия и льготы, предусмотренные в трудовом договоре. Руководитель филиала пояснил Трофимову, что филиал обладает правом заключения договоров.

Проанализируйте сложившуюся ситуацию и правовой статус филиала с точки зрения трудовой и гражданской правосубъектности

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 17

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Раскройте особенности прекращения трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.
3. В ООО «Энерго» председатель первичной профсоюзной организации и директор подписали коллективный договор, которым предусматривались, в частности, условия об обязательствах работников выполнять при необходимости работу за пределами рабочего дня, перечислять 1% от заработной платы в Фонд поддержки пенсионеров данного ООО, не бастовать и др. Коллективный договор был передан на регистрацию в государственный орган.

*Какой орган осуществляет регистрацию коллективных договоров?
Какое решение должен принять государственный орган?*

Дайте разъяснения работникам по их возможным дальнейшим действиям.

Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 18

1. Понятие заработной платы.
2. Для чего нужен режим рабочего времени: понятие, порядок установления и виды.
3. Проработавший 8 лет заместителем руководителя Следственного изолятора № 2 Петров обратился к руководителю ЧОП «Вымпел» с заявлением о приеме на работу в должности начальника подразделения.

Какие документы необходимо затребовать в данном случае и какие действия необходимо совершить при приеме на работу Петрова?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 19

1. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
2. Обоснуйте необходимость ежегодных оплачиваемых отпусков.

3. Инженер-гидролог по возвращении из отпуска 1 сентября 2019 г. был вызван в отдел кадров организации, где ему вручили уведомление о сокращении его должности с 5 октября 2019 г. На уведомлении стояла дата предупреждения – 1 августа 2019 г., когда работник находился в отпуске. Работника предупредили, что он будет уволен вместе с остальными работниками согласно выписанным уведомлениям с 5 октября 2019 г., так как срок уведомления составил более двух месяцев.

Каков срок действия уведомления о предстоящем сокращении? При каких условиях данное увольнение будет законным?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
учебно-методической работе
Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.



Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 20

1. Трудовой распорядок.

2. Особенности отпусков без сохранения заработной платы.

3. Директор ткацкой фабрики издал приказ о переводе на режим неполного рабочего времени (три рабочих дня в неделю при одной смене) всех работников основных производств до возобновления поставок сырья. При этом желающим предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Приказ был издан 15 апреля, а перевод на неполное рабочее время предусматривался с 20 апреля. Профсоюзный комитет о предстоящем изменении режима рабочего времени в известность поставлен не был. Работникам, не согласным работать в новых условиях, было предложено увольняться по собственному желанию. Те работники, которые не выйдут на работу с режимом неполного рабочего времени, будут уволены за прогул.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены работодателем?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**



Заместитель директора по
учебно-методической работе

/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 21

1. Дисциплина труда.

2. Как производится расчет среднего заработка.

3. В Положении о премировании работников ОАО «Легенда» в нескольких пунктах содержалась ссылка на «обычный размер вознаграждения работника» как на базовую величину для подсчета размера премии. Возник спор между представителем первичной профсоюзной организации ОАО «Легенда» и начальником Отдела труда и заработной платы данного общества. Представитель профсоюза считал, что понятие «обычного размера вознаграждения» является синонимом средней заработной платы работника, начальник Отдела труда и заработной платы полагал, что данную категорию следует приравнять к базовому должностному окладу.

Кто прав в данном споре?

Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»

УТВЕРЖДАЮ



Заместитель директора по
учебно-методической работе

Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 22

1. Понятие и виды материальной ответственности

2. В чем смысл гарантий и компенсаций в сфере труда.

3. За нарушение правил дорожного движения Ноев был лишен водительских прав на шесть месяцев. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в ООО, к нему был применено дисциплинарное взыскание в виде перевода на нижеоплачиваемую должность (подсобным рабочим). Ноев потребовал от работодателя отменить приказ и восстановить его в должности.

Правомерно ли требование Ноева признать приказ о переводе незаконным? Какие меры может применить работодатель к Ноеву в данной ситуации?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе



/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 23

1. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
2. Раскройте особенности дисциплинарной ответственности по трудовому законодательству.

3. За нарушение правил дорожного движения Ноев был лишен водительских прав на шесть месяцев. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в ООО, к нему был применено дисциплинарное взыскание в виде перевода на нижеоплачиваемую должность (подсобным рабочим). Ноев потребовал от работодателя отменить приказ и восстановить его в должности.

Правомерно ли требование Ноева признать приказ о переводе незаконным? Какие меры может применить работодатель к Ноеву в данной ситуации?

**Профессиональное образовательное учреждение
«Международный Открытый Колледж Современного
Управления имени М.М. Абрекова»**



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
учебно-методической работе

/Д.М. Каппушева/
«27» июня 2020 г.

Дисциплина «Трудовое право»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 24

1. Защита трудовых прав и свобод.

2. Особенности поощрения работников за труд.

3. Совет директоров АО «Континент» принял решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с генеральным директором АО Нестеровым. Нестеров с таким решением совета директоров не согласился и обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Нестеров считал, что он уволен неполномочным органом без законных на то оснований, без предварительного уведомления. Кроме того, ему не выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Как должен быть разрешен этот трудовой спор?

